

Governança e Gestão de Pessoas no Setor Público

Instrutor: Adriano Cesar Ferreira Amorim

Auditor Federal de Controle Externo do Tribunal de Contas da União (TCU), desde 2004, é Especialista em Gestão de Pessoas, Especialista em Gestão Orçamentária e Financeira no Setor Público e Especialista em Gestão Pública. Exerceu cargos de gestão, até 2003, no então Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e, a partir de 2011, no TCU, onde foi Secretário-Geral da Presidência, Secretário-Geral Adjunto de Administração, Diretor-Geral do Instituto Serzedello Corrêa (ISC), Secretário de Gestão de Pessoas e Diretor de Governança e Gestão de Riscos do Tribunal. Atualmente é o Secretário de Estratégia, Inovação e Transformação Organizacional do TCU. Atua como palestrante e instrutor nas áreas de governança e de gestão de pessoas no setor público.



Apresentação:

Desde 2013, o Tribunal de Contas da União (TCU) vem realizando levantamentos para avaliar os estágios de capacidade das organizações públicas em Governança e Gestão de Pessoas com base no índice de governança e gestão de pessoas (iGovPessoas).

Esse levantamento de governança e gestão de pessoas foi integrado posteriormente com outros levantamentos de governança no chamado “Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública”.

Em 2023, o questionário de levantamento foi revisado a fim de torná-lo um instrumento que possibilitasse, adicionalmente, a avaliação de práticas de sustentabilidade social e ambiental, alinhando-o ao conceito de ESG (Environmental, Social and Governance – Ambiental, Social e Governança). Assim foi criado o questionário iESGo (Índice de Governança e Sustentabilidade).

Esse índice tem sido utilizado por diversas organizações públicas como um indicador de maturidade de seus mecanismos e componentes de governança e de seus processos de gestão de pessoas, direcionando o planejamento desses órgãos na definição de ações que busquem garantir que a função gestão de pessoas agregue cada vez mais valor aos resultados institucionais.

O curso tem por objetivo oferecer ao participante aprendizado relativo à identificação e à avaliação das práticas que compõem o perfil de governança e de gestão de pessoas de um órgão público, além de propor ações que possam ser adotadas pelas organizações para melhorar sua maturidade no tocante a esse perfil, tais como aquelas relacionadas à elaboração e ao monitoramento da estratégia organizacional, ao planejamento da força de trabalho, à gestão do desempenho e dos riscos, à transparência e à prestação de contas e ao aperfeiçoamento dos processos e práticas de gestão de pessoas e de sustentabilidade social.

Programa

1. Governança

- a. Origens e conceitos
- b. Governança no setor público
- c. Princípios e diretrizes
- d. Funções da governança
- e. Relação entre governança e gestão nas organizações
- f. Sistemas de governança

2. Modelo de Avaliação de Governança e Gestão de Pessoas

- a. Índice de Governança e Sustentabilidade (iESGo)

3. Governança e Gestão de Pessoas

- a. Práticas para melhoria da Governança de Pessoas:
 - i. Modelo de Gestão de Pessoas e Monitoramento do Desempenho da Gestão de Pessoas
- b. Práticas para a melhoria da Gestão de Pessoas:
 - i. Planejamento da Gestão de Pessoas, Desenvolvimento de Competências, Planejamento da Força de Trabalho, Promoção de Ambiente de Trabalho Positivo para o Desempenho

4. Governança e Gestão da Sustentabilidade Social

- a. Práticas para melhoria da Governança da Sustentabilidade Social:
 - i. Modelo de Gestão de Sustentabilidade Social e Monitoramento do Desempenho da Gestão de Sustentabilidade Social;
- b. Práticas para a melhoria da Gestão da Sustentabilidade Social:
 - i. Programas de Diversidade e Inclusão, Prevenção e Combate ao Assédio e à Discriminação, Acessibilidade

5. Avaliação e melhoria do estágio de maturidade das organizações em governança, gestão de pessoas e sustentabilidade social

Público-alvo: Servidores e gestores públicos que atuam na área de governança e de gestão de pessoas.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 20 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

**[Curso Governança e Gestão de Pessoas
no Setor Público](#)**

