

Planejamento da Força de Trabalho

Instrutor: Weskley Rodrigues dos Santos

Auditor de Controle Interno da Controladoria-Geral do Distrito Federal. Mestre em Administração Pública e Governo pela FGV. Especialista em Administração Pública e Contabilidade Pública. Graduado em Administração com ênfase em Comércio Exterior. Certificado internacionalmente em Gestão de Processos de Negócio (CBPP/ABPMP). Servidor público desde 2010 e professor na área de Gestão Pública, com atuação em governança, planejamento estratégico, indicadores de desempenho, gestão por resultados e modernização da administração pública. Atuou como Secretário de Gestão Estratégica do Conselho Nacional do Ministério Público entre 2015 e 2019. Exerceu o cargo de Assessor na Secretaria de Gestão do Ministério da Economia de 2019 a 2022 e na Secretaria de Gestão e Inovação do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos de 2022 a 2024. Também atuou como Secretário Adjunto de Governança e Gestão Estratégica do Conselho Nacional do Ministério Público.



Apresentação:

O planejamento da força de trabalho é um instrumento de compatibilização permanente da composição e dimensionamento da força de trabalho às competências organizacionais e serve como base para o estabelecimento das políticas de recursos humanos, assim como para o cumprimento dos objetivos organizacionais.

Esse curso tem por objetivo situar o planejamento da força de trabalho aliado ao Planejamento Estratégico da organização; identificar as principais etapas para o planejamento da força de trabalho; exercitar uma metodologia para levantamento das necessidades de recursos humanos para a sua organização; e, avaliar e monitorar a execução das ações de recursos humanos.

Programa:

1. Planejamento

Definição e objetivos do planejamento da força de trabalho. Ciclo com as etapas do planejamento da força de trabalho.

2. Levantamento

Levantamento dos perfis com as atribuições dos cargos. Método para estimar o quantitativo de recursos humanos em uma organização.

3. Definição de estratégias

Definição de estratégias e ações de recursos humanos em função dos resultados do Planejamento da Força de trabalho para alcance do perfil desejado. Utilizando a gestão por competências como instrumento de auxílio ao planejamento da força de trabalho. Construção de indicadores de desempenho institucionais de mensuração de força de trabalho.

Público Alvo: servidores públicos efetivos ou ocupantes de cargos em comissão responsáveis pelo planejamento em gestão de pessoas.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 20 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

[Curso Planejamento da Força de Trabalho](#)

