

Liderança Compartilhada e Agilidade no Setor Público:

Como formar Equipes Efetivas

Instrutora: Klauren Godoi Araújo Camargo

Doutoranda no Programa de Pós-Graduação em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações na Universidade de Brasília (UnB), Mestra em Engenharia de Produção, Graduada em Química, Administração, Análise e Desenvolvimento de Sistemas, MBA em Gestão de Projetos de TI. Funcionária de carreira do Banco do Brasil, desde 2004, atua como líder e educadora corporativa, com experiência em desenvolvimento de pessoas, lideranças e soluções educacionais voltadas à transformação do trabalho. Sua atuação integra temas como liderança ágil e compartilhada, efetividade de equipes, visão sistêmica, aprendizagem no trabalho, gestão da mudança e desenvolvimento de pessoas. Dedicar-se à construção de experiências de aprendizagem que aproximam conhecimento científico, realidade organizacional e prática profissional, contribuindo para o desenvolvimento de novas formas de liderar, colaborar e gerar resultados em contextos complexos.



Apresentação

As organizações públicas atuam em contextos de crescente complexidade, interdependência e transformação, nos quais gerar valor público exige conciliar capacidade de resposta, qualidade das entregas, colaboração, conformidade e gestão de riscos. Em estruturas com grande amplitude de comando, a efetividade dos times não pode depender exclusivamente da atuação do líder formal, mas também da capacidade do sistema de **coordenar o trabalho, mobilizar competências e distribuir influência e decisões sem diluir as responsabilidades**.

O curso integra **efetividade de times, agilidade, autonomia responsável e liderança compartilhada**, desenvolvendo formas mais colaborativas de organizar o trabalho, coordenar interdependências e ampliar a capacidade coletiva de liderança. Essa perspectiva reconhece a relevância do compartilhamento de papéis de liderança para os resultados individuais e coletivos.

Ao longo do curso, conceitos e atividades colaborativas apoiam os participantes na construção de equipes mais **autônomas, coordenadas, responsáveis e capazes de aprender e se adaptar**, contribuindo para a criação e proteção do valor público de forma sustentável.

O curso tem por objetivo direcionar o participante a compreender o trabalho como um sistema, a fortalecer a efetividade dos times por meio da autonomia responsável, coordenação e liderança compartilhada, a distribuir influência e decisões sem diluir responsabilidades, a integrar riscos, controles e compliance ao fluxo de trabalho, bem como a qualificar a atuação, mobilizando colaboração, aprendizagem e inteligência coletiva para melhorar resultados e contribuir na criação e proteção de valor público.

Programa:

1. Efetividade de equipes em contextos complexos

O que precisa existir no sistema para que as equipes sejam efetivas?

- a. Desafios do trabalho e da gestão no setor público contemporâneo
- b. Efetividade de equipes e geração de valor público
- c. O trabalho como sistema: interdependências e condições para a efetividade
- d. Limites da liderança individual e a capacidade coletiva de liderança
- e. Diagnóstico da efetividade das equipes e do sistema de trabalho

2. Agilidade e autonomia responsável na organização do trabalho

Como aumentar a capacidade de resposta sem perder a direção, a responsabilidade e o controle?

- a. Fundamentos da agilidade aplicados ao setor público
- b. Fluxo de trabalho, transparência e geração de valor
- c. Direção, propósito, prioridades e critérios
- d. Autonomia responsável e decisões próximas ao trabalho
- e. Práticas ágeis para adaptação e melhoria do fluxo

3. Liderança compartilhada e coordenação para a efetividade das equipes

Como fazer a liderança circular pelo sistema sem provocar perda de direção?

- a. Fundamentos da liderança compartilhada
- b. Liderança formal, informal e emergente
- c. Distribuição da influência e responsabilização
- d. Liderança integradora: coordenação, interdependências e decisões compartilhadas
- e. Confiança, comunicação e segurança psicológica para a liderança compartilhada

4. Governança ágil: conciliando entrega, riscos e controles

Como ampliar a autonomia e a agilidade, integrando riscos e controles à geração de valor público?

- a. Geração e proteção de valor público: equilíbrio entre entrega, agilidade, riscos e controles
- b. Decisão e accountability no fluxo de trabalho
- c. Gestão de riscos e controles integrada à entrega
- d. Integração entre gestão, funções de apoio, monitoramento e controle

5. Desenvolvimento, aprendizagem e sustentação da efetividade

Como fazer com que novas formas de trabalhar, decidir e liderar se mantenham após o treinamento?

- a. Desenvolvimento de pessoas no fluxo do trabalho
- b. Desenvolvimento de competências para a autonomia e a liderança compartilhada
- c. Feedback e aprendizagem coletiva
- d. Gestão da mudança e redes de influência
- e. Plano de aplicação: ampliando a efetividade do sistema de trabalho

Público-alvo: gestores, auditores, assessores e técnicos de organizações públicas interessados em ampliar a efetividade das equipes por meio de agilidade, autonomia responsável e liderança compartilhada.

Benefícios para os Participantes: Os participantes, ao final do curso, terão desenvolvido um repertório prático para aumentar a autonomia dos times, distribuindo papéis de liderança de forma coordenada e reduzindo retrabalho, gargalos e a dependência exclusiva do líder formal.

Ao término do curso, o participante receberá um certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 20 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

Liderança Compartilhada e Agilidade no Setor Público:
Como formar Equipes Efetivas

