

Governança Corporativa nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar

Instrutor: Antonio Martiningo Filho

MBA em Auditoria pela Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (Fipecafi), Mestre em Administração e Doutorando em Contabilidade pela UnB. Foi executivo da Auditoria Interna do Banco do Brasil até 2018, tendo atuado também na área jurídica do Banco. Atualmente é Coordenador do Comitê de Auditoria da Petros e do Comitê de Sustentabilidade, Riscos e Capital do Banco do Nordeste. Também atua como professor nos cursos de auditoria, governança, gestão de riscos, controles internos e formação de membros de Comitês de Auditoria. Possui as certificações CIA-IIA, CCoaud-IBGC e CCF-IBGC.



Apresentação:

Nos últimos anos os reguladores do segmento de previdência complementar fechada, principalmente CNPC e Previc, têm demonstrado sua preocupação com a necessidade de capacitação dos profissionais que atuam no segmento, notadamente aqueles que definem as estratégias e diretrizes das Entidades ao ocuparem cargos de governança e de direção.

Os próprios dirigentes vêm demonstrando essa busca por aprimoramento em um setor bastante expressivo e complexo da economia brasileira. Assim, cada vez mais conhecimentos de governança e de gestão específicos do setor são exigidos dos principais dirigentes e conselheiros.

Membros em posições estratégicas, como conselheiros e diretores, precisam cada vez mais se aprimorar em questões relacionadas ao seu papel e atribuições na estrutura de governança das Entidades, bem como em temas específicos do segmento como estratégias e diretrizes para o Passivo Previdenciário, para a Gestão dos Investimentos e para a Gestão Integrada de Riscos e Controles Internos.

Adicionalmente, os membros do Conselho Deliberativo das Entidades, mas principalmente os membros de Conselho Fiscal, precisam se posicionar periodicamente sobre a gestão de riscos e controles de cada Entidade. Assim, riscos específicos do segmento, como o Risco Atuarial e de Contraparte, bem como a crescente exposição no Risco Legal e nos riscos Cibernético, Operacional, de Mercado e de Liquidez também precisam ser objeto de análise desses Colegiados.

Nesse sentido, o treinamento tem o objetivo de apresentar uma ampla visão sobre as estruturas de governança e os papéis e atribuições de cada um dos atores, bem como detalhar algumas questões específicas do segmento como o Passivo Previdenciário, a Gestão dos Investimentos com foco no Passivo Atuarial e a Gestão Baseada em Riscos, tão apregoada pelos reguladores nos últimos anos.

Programa:

1. A Estrutura de Governança

- a. Papeis e atribuições do Conselho Deliberativo
- b. Papeis e atribuições do Conselho Fiscal
- c. Papeis e atribuições da Diretoria Executiva
- d. Papeis e atribuições dos Comitês de Assessoramento
- e. Papeis e atribuições da Auditoria Interna

2. O Passivo Previdenciário

- a. Modalidades de Planos de Benefícios e suas especificidades
- b. A Avaliação Atuarial e os diferentes Planos de Custeio
- c. Gestão do Passivo dos Planos de Benefícios
- d. Hipóteses Biométricas, Demográficas, Econômicas e Financeiras
- e. Política de Capitalização dos Planos
- f. Responsabilidades do Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB)

3. A Gestão dos Investimentos

- a. A Política de Investimentos orientada para o Passivo Atuarial (ALM)
- b. Diretrizes de Investimentos e Alocação nos Diversos Segmentos
- c. Responsabilidades do Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ)
- d. Gestão Própria x Gestão Terceirizada

4. A Gestão Integrada de Riscos e Controles Internos

- a. A Supervisão Baseada em Riscos (SBR)
- b. A Gestão Baseada em Riscos (GBR)
- c. A Política de Gerenciamento de Riscos
- d. A Estrutura de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos
- e. A Metodologia de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos
- f. Riscos de Governança, Atuarial, de Contraparte, de Mercado, de Liquidez, Operacional e Legal

Público-alvo: auditores e gestores de organizações públicas, privadas e do terceiro setor, nos níveis estratégico e tático. Gestores e técnicos das áreas de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos e equipes de Escritórios de Processos e de Projetos.

Benefícios para os Participantes: a partir dos exercícios e dos debates propostos, espera-se que os participantes tenham uma visão geral de seus papéis na estrutura de governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, bem como um olhar para questões específicas do segmento.

Ao término do curso o participante receberá certificado emitido pelo Instituto Brasileiro de Governança Pública (IBGP).

Carga Horária: 20 horas

Solicite uma Proposta para Cursos *In Company*.

Para mais informações, acesse:

**[Curso Governança Corporativa nas Entidades
Fechadas de Previdência Complementar](#)**

